

## 有限会社エムツーコーポレーション 行動計画

女性の平均勤務年数を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年 4月 1日～ 2027年 3月31日までの5年間

2. 目標

目標：男女とも平均勤務年数を7年以上とする。

3. 取組内容・実施時期

- 2022年 4月～ 過去3年の平均残業時間を部署ごとに確認
- 2022年10月～ 全社員を対象に育児・介護関係制度に関する調査の実施
- 2023年 4月～ 育児休業及び介護休業からの復職者に対し、上司、人事担当者による面談を年2回開催
- 2023年10月～ 時短勤務や時差出勤制度の運用について見直しの開始、社員にアンケートを実施
- 2024年 4月～ 時短勤務や時差出勤制度の問題点を反映させた運用を試験的に開始